

Załącznik do Uchwały Nr 5 – 2024/2025
Senatu Akademii Leona Koźmińskiego
z dnia 28 listopada 2024 roku

TEKST JEDNOLITY

Uwzględniający zmiany wprowadzone Uchwałą Nr 5 – 2024/2025 Senatu Akademii Leona Koźmińskiego z dnia 28 listopada 2024 roku zmieniająca „Kodeks Etyki”.

KODEKS ETYKI AKADEMII LEONA KOŹMIŃSKIEGO

1. Akademia Leona Koźmińskiego jest wspólnotą nauczycieli akademickich, studentów oraz pracowników administracyjnych. Poziom etyczny Uczelni zależy od poziomu moralnego członków wspólnoty, których troską powinno być przede wszystkim dobro wspólne oraz dobre imię Uczelni.
2. Członkowie wspólnoty odnoszą się do siebie z szacunkiem, wspomagają się radą i owocną krytyką.
- 2a. Członkowie wspólnoty dążą do rozwiązania zaistniałych konfliktów w drodze bezpośredniej komunikacji, negocjacji, a w razie potrzeby także mediacji. Członkowie wspólnoty wyrażają zgodę na mediację i przystępują do niej z wolą rozwiązania konfliktu z poszanowaniem interesów każdej ze stron oraz interesu Uczelni.
3. Uczelnia nakłada na nauczycieli akademickich obowiązek rzetelnego służenia swą wiedzą i doświadczeniem studentom oraz doktorantom. Uczelnia dąży do bycia wzorcem zorganizowanego postępowania, dostarcza zatem przykładu stosowania wiedzy z dziedzin, w których prowadzone jest kształcenie oraz badania naukowe.
4. Nauczając przedsiębiorczości i zachęcając do przyjmowania postawy czynnej i twórczej, Uczelnia zwraca uwagę na to, że pożądana jest przedsiębiorczość uczciwa i także zarządzanie. W związku z tym nauczyciele akademicy powinni kształcić studentów, mając to właśnie na względzie. Powinni także kształtować wśród studentów nawyk uczciwego studiowania oraz odpowiedzialnego wykonywania pracy zawodowej po ukończeniu studiów.
5. Dostarczanie pozytywnego wzorca osobom kształconym jest niezbywalnym obowiązkiem zarówno nauczycieli akademickich, jak pracowników administracyjnych. Oczekuje się więc, że sprawowane przez nich funkcje pełnione będą sumiennie oraz ze świadomością ich znaczenia dla kształtowania postaw studentów.
6. Uczelnia, spełniając w równym stopniu zadania edukacyjne i naukowe, zobowiązuje pracowników akademickich do pogłębiania wiedzy, umiejętności dydaktycznych oraz rozwijania szerszych zainteresowań sprzyjających dialogowi interdyscyplinarnemu.
7. Uczelnia ceni swobody akademickie, żywi szacunek dla prawdy oraz kultywuje pluralizm myślenia - przestrzegając jednocześnie przed doktrynerstwem oraz przekraczaniem kompetencji nauczycielskich i badawczych.
8. Uczelnia dąży do wyeliminowania sytuacji powodujących konflikt interesów. Nakłada na członków wspólnoty obowiązek uprzedniego powiadamiania przełożonych o możliwości wystąpienia takich sytuacji.
9. Uczelnia nie toleruje nagannych praktyk, w szczególności: naruszania godności osoby ludzkiej, oszustwa i kłamstwa, korupcji, plagiatu, ściągania, mobbingu oraz molestowania.
10. Uczelnia, uczestnicząc w życiu akademickim Polski oraz akademickiej społeczności międzynarodowej, dba o zapewnienie autonomii i wolności akademickich, poszanowanie zasad partnerstwa. Uczelnia przeciwstawia się nieuczciwej konkurencji.
11. Uczelnia wysoko sobie ceni przynależność do społeczności miasta stołecznego Warszawy oraz regionu mazowieckiego i dokłada starań, aby wiążące się z tym zadania wypełniać w sposób odpowiedzialny.
12. Przestrzeganie zasad określonych powyżej jest punktem honoru wszystkich członków wspólnoty, jaką stanowi Uczelnia.