

**Zarządzenie Nr 11 – 2019/2020  
Rektora Akademii Leona Koźmińskiego  
z dnia 1 października 2019 roku**

**w sprawie dodatków o charakterze socjalnym dla pracowników i byłych pracowników Uczelni  
oraz maksymalnej kwoty pożyczki na cele mieszkaniowe i wysokości jej oprocentowania**

Na podstawie § 16 ust. 2 Statutu Akademii Leona Koźmińskiego zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się następujące dodatki dla pracowników Uczelni:

- 1) dla każdego pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę:
  - a) dofinansowanie dla pracownika i osoby towarzyszącej 50% ceny biletów do teatru, opery, kina, wystaw, wydarzeń kulturalno-rozrywkowych itp. w kwocie nie większej niż 50 zł za bilet oraz nie więcej niż cztery razy w roku,
  - b) dofinansowanie korzystania z zajęć sportowo-rekreacyjnych w obiektach Uczelni - o wysokości dofinansowania decyduje Rektor,
  - c) sfinansowanie imprezy świątecznej oraz upominków dla dzieci do lat 13 z okazji świąt Bożego Narodzenia – w wysokości 220 zł na dziecko;
- 2) dla pracownika, dla którego Uczelnia jest podstawowym miejscem pracy:
  - a) z tytułu urodzenia się dziecka - w wysokości 1000 zł brutto,
  - b) z tytułu zgonu członka rodziny (małżonka, dziecka, rodziców) - w wysokości 1000 zł brutto,
  - c) dodatek urlopowy wypłacany według zasad określonych w § 2 niniejszego Zarządzenia w wysokości 650 zł brutto,
  - d) dofinansowanie raz w roku wypoczynku dzieci w wieku do lat 13 - w wysokości 400 zł brutto na dziecko,
  - e) opieka medyczna w firmie medycznej, z którą Uczelnia ma podpisaną umowę, w wysokości określonej w umowie,
  - f) dodatku z tytułu Świąt Bożego Narodzenia, wypłacanego według zasad określonych w § 2 ust. 3 niniejszego Zarządzenia w wysokości 650 zł brutto;
- 3) dla Pracowników niebędących nauczycielami akademickimi: 50% dofinansowania dojazdów do pracy komunikacją miejską i podmiejską.

§ 2.

1. Dodatki urlopowe, o których mowa w § 1 pkt 2 lit. c, wypłacane są pracownikowi spełniającemu poniższe warunki:
  - 1) w dniu 31 grudnia roku poprzedzającego rok przyznania świadczenia posiada co najmniej roczny staż pracy w Uczelni na podstawie umowy o pracę;
  - 2) korzysta z urlopu wypoczynkowego w roku bieżącym, przez co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych;
  - 3) wysokość przychodu w Uczelni w roku poprzedzającym rok przyznania świadczenia nie przekroczyła kwoty 75 000 zł;
  - 4) złożył wniosek o przyznanie dodatku urlopowego w Biurze Spraw Pracowniczych w terminie 7 dni przed planowanym urlopem.

2. Jeżeli wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt. d, został złożony do 20. dnia danego miesiąca, wypłata dodatku następujące wraz z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc, w którym wniosek został złożony. Jeżeli wniosek został złożony po 20. dniu danego miesiąca, wówczas wypłata następuje w kolejnym miesiącu.
3. Dodatek z tytułu Świąt Bożego Narodzenia wypłacany jest pracownikowi spełniającemu warunki wymienione w ust. 1 w pkt. a i c.

§ 3.

Osobie dla której Uczelnia była podstawowym miejscem pracy, i która rozwiązała umowę o pracę z Uczelnią w związku z przejściem na emeryturę lub rentę i nie pozostaje nadal w stosunku pracy z Uczelnią, przysługują dodatki, o których mowa w § 1 pkt 2 litera e i f.

§ 4.

Dodatki, o których mowa w § 1, z wyłączeniem dodatków wymienionych w pkt. 2 litera e oraz w pkt. 3, są finansowane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

§ 5.

1. Maksymalna wysokość pożyczki na cele mieszkaniowe pracownika wynosi 15.000 zł.
2. Oprocentowanie pożyczki, o której mowa w ust. 1, udzielanej od 1 stycznia 2015 roku wynosi 3% w stosunku rocznym.

§ 6.

Traci moc Zarządzenie Nr 17 - 2014/2015 Rektora Akademii Leona Koźmińskiego z dnia 22 grudnia 2014 roku w sprawie dodatków o charakterze socjalnym dla pracowników i byłych pracowników Uczelni oraz maksymalnej kwoty pożyczki na cele mieszkaniowe i wysokości jej oprocentowania, z późniejszymi zmianami.

§ 7.


Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

Przedstawiciel Pracowników



mgr Wanda Widziszewska

Rektor



prof. ALK dr hab. Witold T. Bielecki