

## Określenie efektów uczenia się dla magisterskich studiów II stopnia: prawo zatrudnienia

Tabela odniesienia efektów uczenia się – określonych w programie studiów – do charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji dla kwalifikacji na poziomie 6 uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego i nauki po uzyskaniu kwalifikacji pełnej na poziomie 4 ujęte w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

Symbol efektów uczenia się w programie studiów	Efekty uczenia się  Po ukończeniu studiów drugiego stopnia absolwent:	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6 PRK
K_W01	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu charakter nauk prawnych, ich miejsce w systemie nauk i relację do innych nauk, podstawy teorii prawa i jego główne tendencje rozwojowe oraz zastosowania praktyczne tej wiedzy w dziedzinie zawodowej związanej z kierunkiem studiów.	P7S_WG
K_W02	Zna i rozumie w sposób pogłębiony metody i narzędzia, w tym techniki pozyskiwania danych, właściwe dla prawa, pozwalających opisywać struktury i instytucje społeczne oraz procesy w nich i między nimi zachodzące, ze szczególnym uwzględnieniem wybranych instytucji oraz organizacji społecznych lub gospodarczych.	P7S_WK
K_W03	Posiada wiedzę w zakresie koncepcji oraz stosowanych metod i narzędzi zarządzania zasobami kadrowymi w organizacji.	P7S_WG
K_W04	Posiada pogłębioną wiedzę z zakresu prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych, pozwalającą na głębokie rozumienie problemów związanych z różnymi sferami i aspektami funkcjonowania pracodawców w zmiennym otoczeniu gospodarczym.	P7S_WG P7S_WK
K_W05	Zna i rozumie zasady tworzenia modeli zatrudnienia i systemów wynagradzania jako elementu strategii personalnej firmy.	P7S_WK
K_W06	Posiada wiedzę dotyczącą możliwości wykorzystania programów informatycznych i narzędzi technologicznych w działalności podmiotów publicznych i gospodarczych w obszarze zatrudnienia.	P7S_WG P7S_WK
K_W07	Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę z zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku studiów.	P7S_WK
K_U01	Potrafi wykorzystywać i prawidłowo posługiwać się wiedzą z zakresu nauk o prawie w celu formułowania i rozwiązywania problemów zawodowych związanych z kierunkiem studiów z uwzględnieniem zasad etyki zawodowej.	P7S_UW
K_U02	Potrafi identyfikować problemy w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, dokonywać ich analizy oraz opracowywać propozycje rozwiązań praktycznych z wykorzystaniem wybranych metod i narzędzi.	P7S_UW
K_U03	Potrafi pozyskiwać informacje i dokonywać analizy procesów i zjawisk w celu przygotowania i wdrożenia rozwiązań praktycznych w obszarze zatrudnienia, również z wykorzystaniem systemów informatycznych i rozwiązań technologicznych.	P7S_UW
K_U04	Umie zastosować zróżnicowane techniki, metody i profesjonalne narzędzia w celu pozyskania informacji oraz opracowania i prowadzenia dokumentacji właściwej dla obsługi kadrowej i płacowej podmiotów zatrudniających.	P7S_UW
K_U05	Potrafi kierować pracami i inicjować je, zarządzać procesami kadrowymi, a także aktywnie uczestniczyć w pracach zespołów opracowujących problem prawny.	P7S_UW P7S_UK P7S_UO
K_U06	Potrafi ocenić krytycznie własny lub innych osób poziom wiedzy i umiejętności, a także zaplanować sposób i formę ich uzupełnienia w toku kształcenia ustawicznego oraz samodzielnie ten plan realizować.	P7S_UU
K_K01	Jest gotów dokonywać krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, uznawać znaczenie wiedzy z zakresu prawa pracy, jej istotność przy rozstrzygnięciu problemów oraz konieczność zasięgnięcia wiedzy eksperckiej w przypadkach szczególnie złożonych, zwłaszcza interdyscyplinarnych.	P7S_KK
K_K02	Potrafi prawidłowo identyfikować i rozstrzygać zgodnie z zasadami prawa oraz etyki dylematy związane z wykonywaniem zawodu.	P7S_KK P7S_KR
K_K03	Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, z wykorzystaniem wiedzy w zakresie nauk o prawie i nauk o zarządzaniu i jakości.	P7S_KO

K_K04	Jest gotów do odpowiedzialnego i etycznego pełnienia ról zawodowych, rozumie potrzebę ustawicznego aktualizowania poziomu swojej wiedzy i umiejętności z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.	P7S_KR
-------	--	--------