



SPECJALNOŚĆ: KIEROWANIE LUDŹMI

Atuty specjalności

- Uzyskanie kompleksowej wiedzy z zakresu kierowania ludźmi w różnych organizacjach
- Wykładowcy z bogatym doświadczeniem w zakresie zarządzania na wszystkich szczeblach organizacji
- Spotkania z doświadczonymi menedżerami
- Zajęcia dydaktyczne oraz warsztaty z udziałem praktyków
- Dodatkowe warsztaty pogłębiające kompetencje w kierowaniu ludźmi
- Możliwość udziału w projektach badawczych

Wiedza, umiejętności, kompetencje

W trakcie studiów student zdobywa wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne m.in. z zakresu:

- nowoczesnych sposobów realizacji funkcji personalnej we współczesnych przedsiębiorstwach
- najważniejszych pojęć i koncepcji w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi
- psychologicznych i społecznych przyczyn zachowań ludzi w organizacjach oraz metod kształtowania tych zachowań
- technik i narzędzi kierowania ludźmi
- oceny stanu zarządzania ludźmi w organizacjach i instytucjach oraz ustalania priorytetów w podejmowanych działaniach
- wzajemnego oddziaływania procesów zarządzania ludźmi i strategii organizacji
- metod i technik pozyskiwania i zwalniania pracowników, okresowej oceny oraz motywowania i wynagradzania pracowników, coachingu i mentoringu
- Employer i Personal Brandingu
- zarządzania rozwojem pracowników i ich karierą

Perspektywy zatrudnienia:

Po ukończeniu programu można podjąć pracę jako:

- HR Manager/Director
- HR Business Partner
- Operations Manager
- Sales Manager/Director
- Business Development Manager
- Business Unit Manager
- Headhunter
- Ekspert w firmie konsultingowej
- Specjalista w firmie szkoleniowej
- Freelancer